



タイちゃんだより



発行者
柏崎総合医療センター
看護部長室

令和6年8月2日
第43号

梅雨の季節も終わりのよい夏本番。院内研修においては自己の課題を明確にし、実践に取り組んでいる方も多と思います。受講された皆さんの目標達成を応援しています!!

さて、先日開催された臨地実習指導者に向けた研修では「教えることの基本となるもの」について講師の目黒悟氏は「教えるということは、相手を自分の思い通りに変えることではない」「相手と知り合うこと(対象理解)から出発する」と述べていました。人は「対話」を通して関係性を深め互いの成長や学びを深めることに繋がっていきます。患者や家族との「対話」と同じく、ともに働く看護部の仲間との「対話」も大切にしていきたいものです。



6月6日:新人研修(3カ月フォローアップ)
入職してからの思いを共有し、自己を見つめ前向きに進んでいけることを応援しています。



6月12日::コミュニケーションⅠ研修
ロールプレイを通じ、自己と他者の思いの整合性を体感しました。



6月1日:新人研修
(シリンジポンプ、輸液ポンプの取り扱い)
「学んで」「見て」「触れて」シリンジポンプ、輸液ポンプの正しく安全な取り扱いを学びました。



**6月18日:プリセプター
フォローアップ研修
(集合)**
**6月26日:実地サポーター
フォローアップ研**

6月23日、6月29日、7月6日:厚生連新人研修
7月20日:厚生連リーダーシップ研修Ⅰ
集合開催により他施設の参加者との交流もあり、演習を交えて活気のある研修となりました。
自己課題にむけた取り組みを期待しています!!



**7月8.22日:看護補助員研修
(医療安全)**



師長会主催研修 (全看護職員対象)

*** 看護補助者との協働推進のための研修**
7月29日～8月31日、9月2日～9月13日
「看護補助者との協働～より良い看護ケアの提供のために」動画視聴、マニュアル確認+テスト実施
チームで協働! みんなで頑張ろう

*** 看護部倫理研修**
7月1日～8月30日 部署での分散研修
9月12日、18日 事例発表検討会

*** 8月9日 キャリアラダー認定証授与式**



**7月16日:新人研修
(医療安全KYT)**
安全な療養環境を整え、医療事故防止を目指します。



8～9月の研修予定

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| 8月10日 厚生連倫理研修 | 8月24日 厚生連部長副部長研修 |
| 8月21日 教え育むⅠ研修(目指すレベルⅡ) | 8月28日 コミュニケーションⅢ研修(目指すレベルⅢ) |
| 8月27日 看護過程の展開(目指すレベルⅡ) | 8月30日 新人研修(褥瘡予防) |
| 8月29日 研修企画の作り方研修(前編) | 9月6日 研修企画の作り方研修(後編) |
| 9月5日 新人研修(6カ月フォローアップ:集合) | 9月12日、20日 倫理研修発表会 |
| 9月7日 厚生連主任研修 | 8月21日 厚生連リーダーシップ研修Ⅱ |
| 9月17日 プリセプター研修(6カ月フォローアップ:集合) | 9月30日 褥瘡研修(共通) |
| 9月17日 実地サポーター研修(6カ月フォローアップ:集合) | |

