



タイちゃんだより



12月に入り、病棟の再編成・変則2交替勤務試験運用の開始と、めまぐるしい日々が続いています。地域医療を守り、柏崎総合医療センターが存続するために多くの皆さんの協力をいただきました。本当にありがとうございました。寒さも加速し疲労がたまりやすい季節でもあります。しっかり睡眠、栄養を取り免疫力をアップして過ごしていきましょう。

さて現在、多くの研修はOJTの実践評価や総括をむかえていることと思います。得られた評価から、次年度に向けた課題やより良い活動に向けた示唆が得られることを期待しています。また、今年度キャリアラダーの認定申請を予定されている方も多いと思いますが実践状況はいかがでしょう？申請をする方もしない方も、自身のラダーレベルやキャリア発達を意識して、看護専門職としてのさらなる成長を目指していきましょう。

新人、ラダー I 目指す研修

- 新人6か月フォローアップ: 9月5日
- 「看護診断 I」 10月21、25日
- 「看護診断 II」 11月19、20日
- 「患者急変対応」10月19日
- 「固定チームナーシング I」10月23日



受持ち看護師としての自覚を持ち、患者と関わっていきます！

レベル II ~ IV 目指す研修、マネジメント

- 「アセスメント向上研修」10月16日
- 「マネジメント研修 II : 師長」 11月20日
- 「教え育む II」11月25日

感染管理をとおして看護管理を学び、感染管理能力の向上に繋がります

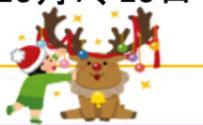


補助員研修

- 「労働安全衛生:腰痛予防」 10月7、10日



体を労り、患者も自分も安全安楽な介護が大切です



役割研修: 6か月フォローアップ

- プリセプター: 9月17日
- 実地サポーター: 9月25日



「患者の未来を予測するナース G」
患者の状態から今後起こりうる状況を理論的に考えそれを予防するケアの実践を目指します

厚生連研修

- 介護員研修 10月5日
- 厚生連看護部研究発表会 11月16日



共通研修

- 「研修企画の作り方」 後編: 9月6日
- 「倫理事例発表会」 9月12、20日
- 「認知症看護研修」 10月28日
- 「重症度、医療・看護必要度研修」 11月1~30日
- 「褥瘡研修」 11月29日

《 心は誰にも見えないけれど 》

- 「こころ」は誰にも見えないけれど
- 「心づかい」は見える
- 「思い」は見えないけれど
- 「思いやり」は誰にでも見える



以前、某広告会社がTVCMで放送していた言葉です。人の態度は直接的に評価することはできませんが、それが自然と行動として現れると評価することができるということです。

看護師の成長において態度面は大切な評価になります。人は望ましい態度を心の中でもっていても、なかなか行動に移すことは難しいものです。望ましい態度は、自然に行動になって現れてこそ意味があることを再確認することが大切です。

(中井俊樹 編著「教育学の理論と技法」より一部引用)

12月~令和7年3月の研修予定

- 12月7日 厚生連看護管理研修(師長)
- 12月20日 12誘導、モニター心電図研修①(共通)
- 1月8日 12誘導、モニター心電図研修②(共通)
- 1月17日 糖尿病看護研修(共通)
- 1月31日 災害看護研修(共通)
- 1月17日 看護研究発表会
- 2月26日 実地サポーター12か月フォローアップ研修

- 12月11日 新人研修(入退院支援)
- 12月25日 新人研修(輸血管理)
- 1月15日 固定チームナーシングⅢ(レベルⅢ目指す)
- 1月30日 マネジメントフォローアップ研修
- 2月6,7日 新人1年目研修(心に残った看護発表会)
- 2月18日 プリセプター12か月フォローアップ研修